eQ Kiinteistörahastojen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja yhteistyökumppaneille (eQ Supplier Code of Conduct)

Yhteiset työskentelytavat vastuulliselle ja kestävälle toiminnalle

Tämä Code of Conduct -ohje koskee kaikkia tahoja, jotka sopimussuhteen perusteella tuottavat palvelua tai toimittavat tavaraa eQ Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimille kiinteistörahastoille (Erikoissijoitusrahastot eQ Yhteiskuntakiinteistöt ja eQ Liikekiinteistöt sekä Oivat Kaupunkikodit Ky ja Oivat Kaupunkikodit II Ky) tai niiden tytäryhtiöille (yleisesti ottaen kiinteistö-/asunto-osakeyhtiöille) (myöhemmin **Toimittaja**).

Eettinen tapa toimia on sitoutua toimimaan vastuullisesti ja kestävästi osana yhteiskuntaa, kehittämään sosiaalista vastuuta ja taloudellista suoristuskykyä sekä huomioimaan ympäristön.

eQ haluaa yhdessä Toimittajiensa kanssa minimoida toimintansa negatiivisia ympäristövaikutuksia ja pyrkii muokkaamaan toimintatapoja, joilla voidaan edistää ilmastonmuutoksen hillintää ja luonnonvarojen kestävää käyttöä sekä tavoitetta hiilineutraalisuudesta. Pitkäjänteisenä kiinteistöjen omistajana ja kehittäjänä eQ haluaa olla ammattimainen, suoraselkäinen, osaava ja aikaansaava kumppani. Tätä eQ edellyttää myös kaikilta yhteistyökumppaneiltaan. Tässä eQ:n sen toimittajille laatimassa Code of Conductissa kuvataan ne periaatteet, joita kaikkien palvelun- ja tavarantoimittajien sekä mahdollisten alihankkijoiden tulee noudattaa.

SITOUTUMINEN LAKIEN JA SÄÄNNÖSTEN NOUDATTAMISEEN

Toimittajan tulee noudattaa kaikessa toiminnassaan lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä ja oman toimialansa hyviä liiketapoja sekä tätä Code of Conduct -toimintaohjetta.

Toimittajan tulee noudattaa toiminnassaan mm. seuraavia kansainvälisesti tunnettuja standardeja: YK:n Global Compact -aloitetta, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä lahjonnan torjuntaa koskevaa OECD:n yleissopimusta.

Tämän Code of Conductin periaatteet sisältävät vähimmäisvaatimukset, joita toimittajien tulee noudattaa.

KORRUPTIO JA LAHJONTA

Toimittaja ei anna omille asiakkailleen, toimittajilleen, viranomaisille tai muille päättäjille lahjoja, etuuksia tai muita luvattomia korvauksia liiketoiminnan saamiseksi tai ylläpitämiseksi. Toimittaja ei ota asiakkailtaan, toimittajiltaan tai muilta osapuolilta vastaan lahjoja, etuuksia tai muita korvauksia, jotka voisivat vaikuttaa heidän päätöksentekonsa puolueettomuuteen. Edellytämme Toimittajaltamme nollatoleranssia kaikkeen lahjontaan ja korruptioon liittyen.

RAHANPESU, TERRORISMIN RAHOITTAMINEN JA KAUPPAPAKOTTEET

Toimittaja ei koskaan harjoita, hyväksy, myötävaikuta, edistä tai muutoin tue toimintaa, joka on rahanpesua, terrorismin rahoittamista, perustuu rahanpesuun tai terrorismin rahoittamiseen tai edistää niitä. Rahanpesulla ja terrorismin rahoittamisella tarkoitetaan kulloinkin lainsäädännössä määriteltyä.

Edellä sanottu koskee myös kansainvälisiä vahvistettuja ja Suomen tunnustamia kauppapakotteita.

VAPAA JA TASAPUOLINEN KILPAILU

Toimittaja kunnioittaa vapaata ja tasapuolista kilpailua koskevia säännöksiä kaikissa toimissaan markkinoilla. Palvelutarjoajien kilpailutuksessa kaikkia kohdellaan tasavertaisesti.

Toimittaja ei vaihda kilpailijoiden, asiakkaiden tai toimittajien kanssa tietoja tai tee heidän kanssaan sellaisia sopimuksia, jotka estävät, rajoittavat tai vääristävät kilpailua markkinoilla.

TYÖOLOT JA TYÖYMPÄRISTÖ

Toimittaja sitoutuu kunnioittamaan toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Toimittaja huolehtii, että sen kaikilla työntekijöillä on tasavertaiset mahdollisuudet työyhteisössä sekä työhön liittyvissä käytännöissä ja menettelytavoissa. Työntekijöille tarjotaan syrjimätön työympäristö, jossa kunnioitetaan toisia. Ketään henkilöstön edustajaa ei syrjitä sukupuolen, rodun, uskonnon, kansallisuuden, iän tai fyysisten ominaisuuksien tai muiden moninaisuuteen liittyvien seikkojen perusteella. Toimittajan ei tule hyväksyä minkäänlaista häirintää, ahdistelua tai kiusaamista työyhteisössä. Toimittajan tulee kunnioittaa Toimittajan henkilöstön yhdistymisvapautta lain sallimissa määrin. Toimittajan tulee huolehtia, että havaittuihin epäkohtiin puututaan nopeasti ja riittävällä tavalla.

Toimittaja maksaa työntekijöilleen vähintään säädetyn minimipalkan. Toimittaja huolehtii, että ulkomaista työvoimaa käytettäessä ao. henkilöstöllä on asianmukaiset ja voimassa olevat työluvat.

Toimittajan ei tule olennaisesti tukea mitään poliittista puoluetta tai uskonnollista/aatteellista ryhmittymää.

Toimittaja sitoutuu noudattamaan kaikkia toimittajaa koskevia lakisääteisiä työterveys- ja turvallisuusmääräyksiä. Toimittaja pyrkii aktiivisesti ehkäisemään onnettomuuksia ja työtapaturmia. Toimittajan työntekijöillä tulee olla turvallinen ja terveellinen työpaikka ja henkilöstölle tulee tarjota asianmukaista terveys- ja turvallisuustietoa sekä -koulutusta.

YMPÄRISTÖ

Toimittajien tulee soveltuvan lainsäädännön vaatimusten lisäksi minimoida toimintansa haitalliset ympäristövaikutukset mm. maaperään, vesistöihin, luonnon monimuotoisuuteen ja ilmaan.

Kaikki jätteet (ml. vaaralliset jätteet), jotka syntyvät toimittajan omasta toiminnasta tai tuotteista, tulee aina käsitellä lain ja valmistajan ohjeiden mukaisesti. Kun jätettä syntyy, tulee se uudelleenkäyttää, kierrättää tai hyödyntää aineena tai energiana mahdollisuuksien mukaan.

Edellytämme, että Toimittaja tekee aktiivisesti ehdotuksia toimenpiteistä uusien entistä ekologisempien materiaalien tai toimintatapojen käyttöönottamiseksi.

VUOROVAIKUTUS SIDOSRYHMIEN JA YHTEISÖJEN KANSSA

Toimittajan tulee viestiä sidosryhmiensä kanssa avoimesti ja läpinäkyvästi ja edistää vuoropuhelua heidän kanssaan. Toimittajan tulee pyrkiä vaikuttamaan positiivisesti paikallisyhteisöjen hyvinvointiin ja kehitykseen aina, kun se on mahdollista.

LUOTTAMUKSELLISUUS

Toimittajan tulee pitää tarkkaa huolta siitä, että luottamuksellisia tietoja suojellaan aina asianmukaisesti ja, että niitä ei paljasteta ulkopuolisille. Luottamuksellisten tietojen käyttö tulee aina rajata vain siihen nimenomaiseen käyttötarkoitukseen, johon ne on tarkoitettu. Erityisesti henkilötietojen käsittelyn tulee aina olla huolellisesta ja suojattua sekä kulloisenkin lainsäädännön vaatimusten mukaista.

CODE OF CONDUCTIIN KOHDISTUVAT RIKKOMUKSET JA RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN

Jos tätä Code of Conductia rikotaan, Toimittajan tulee informoida rikkomuksesta välittömästi eQ:ta ja toimittaa asian korjaamiseksi laaditun toimenpidesuunnitelman eQ:n hyväksyttäväksi. Code of Conductin periaatteiden toistuva tai vakava rikkominen katsotaan olennaiseksi sopimusrikkomukseksi.

Ilmoituksen Code of Conductin rikkomisesta voi tehdä nimettömänä eQ Complianceen (eQCompliance@eq.fi), joka tutkii kaikki ilmoitukset. Toimittajan henkilöä, joka ilmoittaa epäillystä rikkomuksesta vilpittömin mielin, ei tule syrjiä tai rangaista millään tavoin.